

Программа обучения «Эксперт WorldSkills Россия»

Форма обучения:
очная/заочная/вебинар

Количество академических часов:
50

Знакомство

**Вопросы и задачи,
которые вы предполагаете
решить с помощью
тренинга**

Задачи обучения:

- **Полное понимание стандартов WorldSkills для судейства на чемпионатах WSR**
- **Полное понимание, как организовать собственный чемпионат / отборочный тур / квалификационный экзамен по стандартам WSR**

ДВИЖЕНИЕ WORLDSKILLS

WorldSkills – это международное некоммерческое Движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов по профессиональному мастерству, как в каждой из 75 стран-членов Движения WSI, так в мире в целом.



На сегодняшний день это известное во всем мире и крупнейшее соревнование, в котором принимают участие как молодые квалифицированные рабочие, студенты университетов и колледжей в качестве участников в возрасте до 22 лет, так и известные профессионалы, специалисты, мастера производственного обучения и наставники – в качестве экспертов, оценивающих выполнение конкурсных заданий.

Ролик с Чемпионата Мира 2015:

<https://www.youtube.com/watch?v=FesYYO7uwc4&app=desktop>

Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»

Официальным представителем Российской Федерации в WorldSkills International и оператором конкурсов по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills на территории нашей страны является Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия», учреждённый **Правительством Российской Федерации** совместно с **Агентством стратегических инициатив**.

Полномочия учредителей союза от имени Российской Федерации осуществляют **Минобрнауки России** и **Минтруд России**.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



WorldSkills действительно дает возможности:

- **Экспертам** – осваивать новые методы обучения и технологии, участвовать в формировании стандартов профессий;
- **Государству** – измерять и сравнивать уровень навыков специалистов и учащихся, участвующих в чемпионатах по стандартам WorldSkills по всей стране.
- **Работодателям** – подбирать для себя персонал на этапе получения учащимися профессионального образования.
- **Учебным заведениям** – обновление материальной базы.
- **Учащимся** – изучать современные технологии и лучшие мировые практики, участвовать в региональных, окружных, национальных и международных чемпионатах, получать от работодателей предложения о трудоустройстве.

Свой чемпионат по стандартам WorldSkills





world skills
hi-tech

Красноярск 2014

world skills
hi-tech

История международного движения WorldSkills International:

- Появление
- Развитие
- Трансформация
- Современное состояние
- Тенденции и перспективы развития в России и Мире
- Отраслевые чемпионаты, Hi-Tech
- Junior Skills
- Future Skills

История международного движения WorldSkills International

История международного движения WorldSkills International

- 1947 год, Испания – зарождение Движения по проведению профессиональных тренингов и соревнований, которое впоследствии превратилось в WorldSkills International

История международного движения WorldSkills International

- 1950 год – первый международный чемпионат по рабочим профессиям Испания-Португалия (12 участников)

История международного движения WorldSkills International

- 1953 год – к Движению присоединились Великобритания, Швейцария, Франция, Германия, Марокко

История международного движения WorldSkills International

- 1958 год – впервые соревнования прошли за пределами Испании – в Брюсселе (Бельгия) в рамках Всемирной выставки

История международного движения WorldSkills International

- 1970 год – впервые чемпионат прошел на другой части света – в Японии, г.Токио

История международного движения WorldSkills International

- 1983 год – Движение преобразовано в Международную Организацию по проведению профессиональных тренингов и конкурсов – International Vocational Training Organization (IVTO)

История международного движения WorldSkills International

- В начале 2000-х годов IVTO была переименована в WorldSkills International (WSI)

История международного движения WorldSkills International

- Сейчас WorldSkills International насчитывает в своем составе 75 стран, включая Россию

История возникновения и развития движения WorldSkills в России

- 2012 год – Россия вступила в WSI

История возникновения и развития движения WorldSkills в России

- 2013 год – Россия впервые приняла участие в международном чемпионате WorldSkills International (Лейпциг, Германия);
- В этом же году – Россия провела первый Национальный Финал «по стандартам» WorldSkills International.

История возникновения и развития движения WorldSkills в России

- 2014 год – Россия впервые приняла участие в чемпионате Европы по стандартам WorldSkills (Лиль, Франция)

История возникновения и развития движения WorldSkills в России

- 2014 год – проведение Первого чемпионата по стандартам WorldSkills для специалистов промышленных предприятий и корпораций России – «Чемпионат России по сквозным рабочим профессиям **Hi-Tech 2014**»;
- В этом же году – зарождение **JuniorSkills**

История возникновения и развития движения WorldSkills в России

- 2015 год – участие России в Чемпионате Мира в Бразилии (Сан-Пауло) по 30 компетенциям. Российская команда привезла 6 «медальонов за профессионализм».
- Россия получила право проведения в 2019 году в Казани очередного международного чемпионата WorldSkills International.
- Руководством страны поставлена задача по внедрению стандартов WSR при проведении сквозной оценки уровня подготовки учащихся системы профессионального образования и специалистов промышленных компаний с госучастием.

Поручение Президента Российской Федерации



По итогам встречи с Национальной сборной по профессиональному мастерству, состоявшейся 01 сентября 2015 г., Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал перечень поручений Пр-1921 от 22 сентября 2015 г., в том числе:

- Подготовка и проведение Мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills 2019 в г. Казань
- Проведение госкорпорациями отраслевых чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс», а также организация ими ежегодной подготовки команд для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»
- Создание инфраструктуры для массовой подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров по стандартам «Ворлдскиллс»
- Реализация мер, направленных на популяризацию и повышение престижа рабочих и инженерных профессий

Миссия WorldSkills International

- С помощью совместных действий государств - членов, мировой общественности, содействовать тому, чтобы профессии и высокий уровень квалификации вносили свой вклад в достижении экономического успеха и развития личности.

Цели WorldSkills International

- Развитие и расширение присутствия WorldSkills International на мировом рынке профессионального образования, опираясь на усилия глобальных членов организации;
- Позиционирование конкурсов WorldSkills как главного мирового события для знакомства, развития и продвижения профессий;
- Разработка современной идентификации и гибкой структуры для поддержки глобальной деятельности WorldSkills International;
- Развитие стратегического партнерства с корпорациями, правительственными и неправительственными организациями к достижению целей WorldSkills International;
- Распространение информации и обмена знаниями о профессиях, стандартах и критериях WorldSkills;
- Содействие налаживанию связей между экспертами WorldSkills International по развитию новых возможностей для развития профессий и инноваций;
- Поощрение передачи и обмена профессиями, знаниями и культурой между участниками WorldSkills, другой молодежью по всему миру;

Шаги для достижения этих целей WorldSkills International

- Содействует повышению статуса профессионально-технического образования, выполнению задач молодежи, педагогов и работодателей к достижению мирового уровня стандартов и квалификации в сфере промышленности, коммерции и услуг;
- Каждые 2 года проводит международные соревнования WorldSkills в странах и регионах, являющихся членами организации;
- Способствует обмену идеями и опытом в области профессионального образования путем проведения семинаров, совещаний и конкурсов;
- Распространяет информацию о стандартах и квалификации профессий мирового класса;
- Стремится мотивировать молодежь к дальнейшему образованию, профессиональной подготовке и карьерному росту;
- Содействует установлению связей и контактов между организациями, ответственных за среднее профессионально-техническое образование во всем мире;
- Поощряет обмен молодыми специалистами между членами WorldSkill International.

WorldSkills в странах мира софинансирование:

- 5% Государственные организации
- 95% Некоммерческие организации с государственным участием

Организационно-правовые формы

- 30% Колледжи
- 40% Бизнес
- 30% Государство

Преимущества членства в WorldSkills International для образовательных учреждений

- Получить доступ к современным мировым инновационным стандартам, программам и методам обучения среднего профессионального образования;
- Устанавливать прямые связи с организациями и образовательными учреждениями различных стран, участвовать в национальных, региональных и международных мероприятиях, образовательных и обменных программах стран и регионов - членов WorldSkills International;

- Подтверждать свой уровень производимого обучения в подготовке профессионалов, повышать свой имидж, показывая своих лучших квалифицированных чемпионов в национальных и зарубежных средствах массовой информации;
- Расширить возможности педагогов, студентов и молодых специалистов в получении международного опыта, участвуя в национальных и глобальных международных конкурсах других стран и регионов - членов WorldSkills International;
- Использовать программы мероприятий международных конкурсов WorldSkills International, для ознакомления руководства политических, промышленных, образовательных кругов своих стран с жизненно важными и передовыми инновационными профессиями;

- Обмениваться опытом, особенностями профессионального обучения с образовательными учреждениями других стран и регионов участвуя в различных программах WorldSkills International;
- Иметь доступ ко всем видам интеллектуальной собственности производимой WorldSkills International;
- Получить возможность личных встреч, контактов и взаимного общения с руководством и топ-менеджерами по профессиональному обучению различных органов и учреждений в странах – членах WorldSkills International;
- Извлекать непосредственную пользу из инвестиций, сделанных членами, партнерами и спонсорами WorldSkills International в развитие профессий, при проведения конкурсов и олимпиад;
- Общаться с руководством и представителями бизнес-сообщества, промышленности, местными филиалами международных корпораций и компаний, являющихся партнерами и спонсорами WorldSkills International;
- Участвовать в работе управляющих органов, обсуждать стратегию и тактику, организационные и технические вопросы, участвуя в Генеральной Ассамблее WorldSkills International;

Преимущества членства в WorldSkills International для учащихся и студентов среднего профессионального образования

- Проверять себя в "реальном мире" профессий соревнуясь с квалифицированными участниками глобальных международных конкурсов WorldSkills International;
- Доказать свою мотивацию, стремление к успехам через возможность одерживать победы и получать соответствующие награды, выиграть медаль на международном уровне, поднять свой престиж связанный с этой победой;
- Награды, дипломы и медали, завоеванные на международных конкурсах, будут признанием высокой квалификации и профессиональной подготовки и позволят в значительной мере повысить свой карьерный рост на международном рынке труда;
- Принимать участие в международных молодежных форумах WorldSkills International;

Преимущества членства в WorldSkills International для партнеров, спонсоров и работодателей

- Обеспечить возможность своим специалистам и экспертам, выступать наставниками соревнующейся молодежи, получать информацию, повышать знания о современных инновационных технологиях, через поддержку участников в национальных и международных конкурсах WorldSkills International;
- Повышать престиж и имидж своих производственных предприятий, через поддержку участников международных конкурсов WorldSkills International;
- Получить возможность личного общения с руководством и представителями политических кругов, административных и образовательных органов и учреждений, ключевыми лидерами международного бизнеса, участвуя в различных программах WorldSkills International;
- Размещать свои рекламные материалы, логотипы и другую информацию в электронных и печатных бюллетнях, каталогах WorldSkills International;
- Осуществлять модернизацию производства, развивать новые технологии и обеспечивать свои потребности в специалистах за счет инвестиций в образование и подготовку кадров высокой квалификации;
- Выступать с докладами и речами, участвовать в дискуссиях с представителями политических кругов и лидерами международного бизнеса в международных форумах лидеров WorldSkills.

Ролик Казань 2019

Цель WorldSkills RUSSIA

- Развитие профессионального образования в соответствии со стандартами WSI для обеспечения экономики России высококвалифицированными рабочими кадрами,
- повышения роли профессиональной подготовки в социально-экономическом и культурном развитии Российской Федерации

Задачи WorldSkills RUSSIA

- Организация и проведение чемпионатов рабочих профессий
- Членство в международных организациях, в т.ч. WorldSkills Europe и WorldSkillsRegions
- Гармонизация профессиональных и образовательных стандартов
- Создание и развитие профессиональных сообществ по отраслям экономики
- Восстановление и развитие производственной культуры в Российской Федерации;
- Развитие государственно-частного партнерства и дуальной образовательной системы;
- Разработка норм качества труда
- Формирование и развитие экспертного сообщества
- Продвижение русского языка в международных профессиональных сообществах
- Создание условий для развития национального человеческого капитала страны

МИССИЯ WSR

- Развитие профессиональных компетенций, повышение престижа высококвалифицированных кадров, демонстрация важности компетенций для экономического роста и личного успеха

Достижения WSR

- Победа России в заявке на проведение WorldSkills Competition 2019 в Казани 14-е место в рейтинге на Мировом чемпионате 2015 в Сан-Паулу, Бразилия
- **УЧРЕДИТЕЛИ WSR**
- Союз создан в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 08 октября 2014 г. 1987-р «Об учреждении союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»

WorldSkills в России сегодня:

- 2015 год – проведен «Второй Чемпионат России по сквозным рабочим профессиям Hi-Tech 2015».
- В рамках данного чемпионата впервые представлены компетенции будущего **FutureSkills**
- В движение «WorldSkills Russia» вступил 82 регион из 85.
- Движение получило новое название: «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)»

График Национальных Финалов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия)

- 2016 год – Московская область, г.Красногорск («Крокус-Экспо»).
- 2017 год – Сочи
- 2018 год - Казань

Ближайшие международные чемпионаты по стандартам WorldSkills

- Декабрь 2016 год – Швеция, г.Гётебург (EuroSkills)
- Октябрь 2017 год – ОАЭ, г.Абу-Даби (Чемпионат Мира)
- 2018 год – EuroSkills
- 2019 год – Россия, г.Казань

**Чемпионаты по
стандартам
WorldSkills Russia – общая
информация**

Основные термины на Чемпионате:

- - Кодекс этики
- - Регламент чемпионата
- - Техническое описание компетенции
- - Конкурсное задание
- - Инфраструктурный лист
- - «Тулбокс»
- - План застройки конкурсного участка
- - Критерии оценки
- - CIS
- - 100 бальная и 500 бальная шкалы результатов

Основные термины на Чемпионате:

- - Главный эксперт (площадки чемпионата)
- - Заместитель главного эксперта (площадки чемпионата)
- - Технический эксперт площадки
- - Эксперт с особыми полномочиями
- - Президент (Председатель) жюри
- - Лидер команды (тим-лидер)
- - Кодирование дней чемпионата (С-1, С1, С+1)
- - План подготовки чемпионата
- - План работы площадки (SMP)
- - 30% изменения

Основные термины WSR:

- - Национальный эксперт
- - Сертифицированный эксперт
- - **Главный** региональный эксперт
- - **Главный** эксперт предприятия
- - Региональный эксперт
- - Региональный чемпионат
- - Отборочный чемпионат
- - Полуфинал Федерального округа
- - Финал России

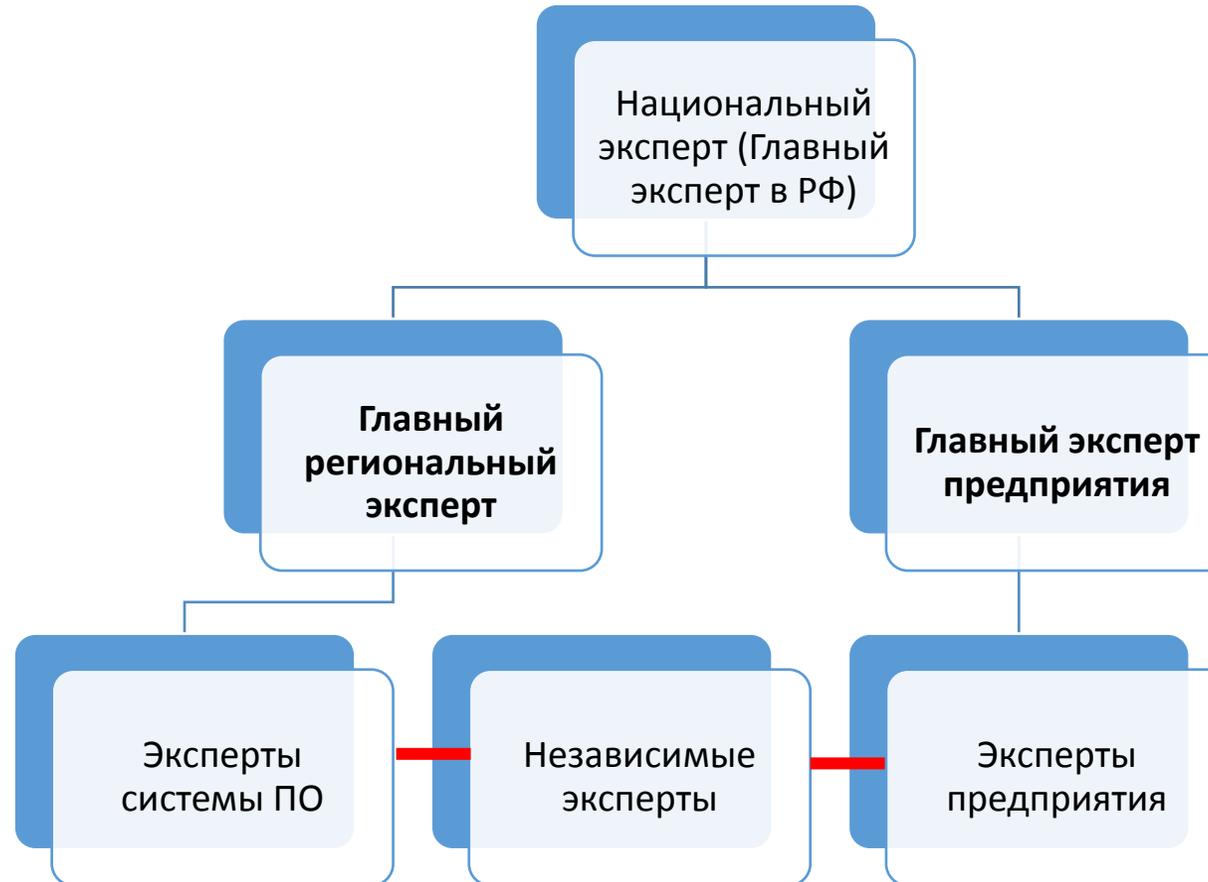
Основные термины WSR:

- - Отраслевые чемпионаты
- - Финал России для предприятий – HiTech
- - Система сквозного мониторинга
- - СЦК
- - МЦК

Структура чемпионатов WorldSkills Россия



Структура экспертного сообщества России :



Экспертное сообщество WorldSkills Россия:

- **Национальный эксперт.** Назначение и функции.
- **Главный региональный эксперт.** Функции на чемпионатах по стандартам ВСП и при проведении квалификационных экзаменов в учебных заведениях и отборочных турах.
- **Главный эксперт предприятия.** Назначение и функции.
- **Региональные эксперты** системы профессионального образования.
- **Отраслевые эксперты.** Сертификация и функции.
- **Независимые эксперты.**
- **Сертификация экспертов ВСП.**

Структура Компетенций WorldSkills Россия:

- «Номерные» компетенции – компетенции, входящие в список Чемпионата Мира;
- Компетенции, входящие в список чемпионатов Европы;
- RU-Компетенции.

Система сквозного мониторинга результатов выступления участников на Чемпионатах по стандартам WSR

Задачи:

- Оценка качества подготовки учащихся СПО России;
- Оценка уровня квалификации сотрудников предприятий России;
- Подбор персонала для предприятий России;
- Подбор лучших кандидатов в Национальную сборную.

Основные принципы:

- Использование **единого** конкурсного задания для всех чемпионатов России, разработанного на основе задания с последнего Чемпионата Мира.
- Использование **единых** критериев для всех чемпионатов, разработанных на основе критериев с последнего Чемпионата Мира.
- **Одинаковые** условия выполнения конкурсных заданий (оборудование, расходные материалы, временные рамки и т.п.).

Конкурсное задание:

- Имеет уровень сложности **очень высокий** для профессионала (практически, невозможно выполнить конкурсное задание *целиком за отведенный промежуток времени и абсолютно без ошибок*);
- Состоит из **модулей**, каждый из которых рассчитан на проверку **определенных** навыков и имеет **свой вес** в баллах.

Токарные работы на станках с ЧПУ

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная (если это применимо)	Объективная	Общая
A	Выполнение основных размеров	0	60	60
B	Выполнение второстепенных размеров	0	15	15
C	Шероховатости поверхности	0	5	5
D	Выполнение элементов	0	10	10
E	Дефекты/Царапины	2	3	5
F	Использование 2 заготовки	0	5	5
Итого =		2	98	100

Инженерный дизайн САД

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная	Объективная	Общая
А	Модуль 1 – Механическая сборка и детальные чертежи для производства	1	24	25
В	Модуль 2 – Машиностроительное производство	1	24	25
С	Модуль 3 – Внесение изменений в конструкцию	5	20	25
Д	Модуль 4 – Обратное конструирование по физической модели	1	24	25
Итого =		8	92	100

Модульный принцип Конкурсного задания позволяет предприятиям использовать на своих чемпионатах только актуальные модули

Результаты по участнику выглядят так:

Skill Number 13 Skill Autobody Repair

Competitor Name Krylov, Ivan

Member RU

Marking Scheme Lock 11-08-2015 13:37:48

Final Mark Lock 16-08-2015 00:51:22

Criterion ID	Criterion Description
A	Diagnosis and Correction
B	Structural Part(s) Replacement
C	Non-Structural Part(s) Replacement
D	Panel Repair
E	Autobody Related Repairs (Electrical, Plastic, Glass, etc.)

	Marks Awarded				Total Award
	Day 1	Day 2	Day 3	Day 4	
Max	6.00			14.00	
Actual	4.60			10.50	15.10
Max			15.70	19.30	
Actual			4.90	3.70	8.60
Max			11.40	13.60	
Actual			3.40	3.80	7.20
Max				15.00	
Actual				1.83	1.83
Max			5.00		
Actual			4.80		4.80
Max					
Actual					
Max					
Actual					
Max					
Actual					
Max	6.00		32.10	61.90	100.00
Actual	4.60		13.10	19.83	37.53

Total

По итогам чемпионата результаты каждого участника попадают в систему сквозного мониторинга.

Система позволяет сравнить результаты выступлений участников разных чемпионатов.

Технически, сравнение возможно не только по итоговым баллам, но также и по модулям.

Тестирование по темам «История» и «Общая информация»

Подготовка чемпионатов WorldSkills

Кодировка дней чемпионата:

**С1 – «С» – соревнования, «1» – первый
день соревнований;**

С-3 – третий день ДО соревнований;

**С+1 – первый день ПОСЛЕ
соревнований.**

□ 1) План мероприятий по организации чемпионата включает все этапы по подготовке и организации чемпионата, а также содержит практические рекомендации по большинству пунктов.

План мероприятий по организации чемпионата WSR

день	этап	статус	ответственный
Подготовительный этап			
5	C-90 Определить компетенции чемпионата, в т.ч. Junior		
6	Компетенции выбирает РКЦ по критериям: 1) наличие учебных заведений, обучающихся данным профессиям, 2) востребованность специалистов данных профессий на рынке труда региона, 3) стоимость организации конкурсной площадки данной компетенции. Для определения списка компетенций можно запросить в ВСП презентации компетенций, в которых указывается описание профессии, включающее информацию о необходимых навыках для конкурсантов, а также описание конкурсного задания и стоимость организации площадки, включая список оборудования, расходных материалов и необходимую инфраструктуру.		
7	C-90 Определить количество участников и экспертов на чемпионат		
8	Минимум, должно быть 5 участников и 5 экспертов. Оптимально - от 7 участников и экспертов и более. Каждый участник должен иметь своего сопровождающего эксперта (эксперт-компатриот). Все эксперты должны быть специалистами в профессии, т.к. они будут участвовать в судействе. При наличии субъективных аспектов в критериях оценки и если оценка не "слепая", необходимо обеспечить участие в субъективной оценке 5 экспертов, исключая эксперта-компатриота. Для этой цели можно пригласить независимых экспертов / эксперта. Для этого в Регламент чемпионата нужно прописать право Оргкомитета Чемпионата включать независимых экспертов (представителей бизнеса и т.п.) в экспертные группы по компетенциям по согласованию с Главным экспертом.		
9	C-90 Выбрать главных региональных экспертов, ответственных за дальнейшее развитие каждой из выбранных компетенций в регионе.		
	Эти люди должны быть специалистами в профессии, энтузиастами, а также иметь организаторские способности. Понимание специфики профессии необходимо для подготовки технической стороны чемпионата. Энтузиазм позволит им пройти сложный путь становления профессии и вдохновлять других. Орг.способности нужны для развития профессии, организации чемпионатов. Главным региональным экспертам в течение года нужно стать сертифицированными экспертами ВСП. Для этого нужно: 1. Пройти обучение по Стандартам ВСП. Обучение проводит представитель Техдирекции ВСП. 2. Участвовать в судействе на чемпионате по стандартам ВСП под руководством сертифицированного эксперта. Получить от него письменную рекомендацию для предоставления в Техническую дирекцию. 3. Пройти профессиональный тест (он-лайн или очный) по компетенции. Получить (сохранить в эл.виде) подтверждение о прохождении теста. 4. Провести чемпионат по стандартам ВСП в роли Главного эксперта или его заместителя при аудите сотрудником Технического департамента ВСП. 5. Отправить в Технический департамент ВСП запрос на присвоение статуса сертифицированного эксперта ВСП и приложить к запросу копию рекомендации сертифицированного эксперта, копию результатов тестирования. Технический директор ВСП после рассмотрения представленных документов, а также результатов аудита, выносит решение о сертификации эксперта либо о необходимости проведения процедуры оценки кандидата Экспертной сертификационной комиссией по компетенции. После получения заключения комиссии, Технический директор принимает решение о сертификации эксперта, либо о необходимости прохождения экспертом дополнительного теоретического или практического обучения.		

□ 2) План подготовки

чемпионата содержит этапы подготовки, начиная с момента осуществления первого действия по реализации подготовки.

План подготовки и проведения конкурсной части чемпионата (Competition Management Plan)

Участники чемпионата (по каждой профессии):

- представители регионов РФ (победители Региональных чемпионатов и Областных финалов)
- члены национальной сборной WSR РФ
- иностранные участники (по отдельному согласованию)

Месяц	Дата*	Этап подготовки/проведения	Ответственный
Декабрь, 2015	10/12/2015	Завершение определения списка основных компетенций чемпионата	СОЮЗ
	10/12/2015	Начало приема заявок на участников и экспертов.	СОЮЗ
	10/12/2015	Завершение разработки шаблонов ТО, КЗ для участников, КЗ для экспертов, ИЛ, ПЗ, Инструкций по охране труда и <u>Протоколов</u> .	СОЮЗ
	25/12/2015	Завершение актуализации методических пакетов по профессиям: ТО, КЗ для чемпионата участников, КЗ для чемпионата экспертов , КО, ИЛ, ПЗ.	Главные эксперты
	25/12/2015	Размещение на форуме <u>метод пакетов на НЧ</u> : ТО, КЗ, ИЛ, ПЗ, КО.	Главные эксперты
	25/12/2015	Создание на форуме сертификационной комиссии	Главные эксперты
			Открытие сайта чемпионата

**□ 3) План проведения
конкурсной части (SMP – Skill
Management Plan)**

- ❑ **SMP содержит ежедневный план работы площадок , который содержит все активности, происходящие на площадке чемпионата на каждый день отдельно.**

SMP вывешивается в распечатанном виде на каждой площадке.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	Программа чемпионата WSR (SMP)										
2		Подготовка к соревнованиям				Соревнования				После соревнова	
3	Мероприятие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	C1	C2	C3	C4	C+1
4											
5	Звезд тех. экспертов										
6	Звезд сотрудников членов Оргкомитета										
7	Звезд главных экспертов										
8	Звезд зам. главных экспертов										
9	Звезд экспертов										
10	Подготовка CIS										
11	Звезд Главных экспертов JuniorSkills										
12	Завершение монтажа оборудования										
13	Приемка конкурсных участков главными экспертами у застройщика										
14	Подготовка экспертами конкурсных участков										
15	Звезд международных участников и экспертов										
16	Инструктаж и обучение экспертов										
17	Участие в обсуждении Конкурсных заданий международных экспертов на площадках										
18	Звезд технических делегатов от регионов.										
19	Звезд официальных делегатов от регионов.										
20	Звезд участников										
21	Регистрация экспертов										

□ **День С-3 («день завершения подготовки площадок»):**

- окончания застройки площадок и их приемка техническими и главными экспертами;
- заезд экспертов;
- проверка готовности CIS к загрузке критериев оценки;
- обучение экспертов (в случае невозможности выполнить в день С-3, допустим перенос на день С-2)

День С-2 – «День экспертов»

Программа чемпионата WSR (SMP)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
		С-2	8:00	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00
4	WSR	Заезд участников. Размещение в гостиницах.														
5		Внесение 30% изменений. Обсуждение КЗ. Распределение ролей между эксп.							Оформление и подписание КЗ.							
6		Обучение новых экспертов									Инструктаж экспертов по ТБ. Проверка оборудования.					
7													Передача ТБ в Оргком*-эксп.	Собрание ГЭ		
8													Подготовка конкурсных участков			
9													Внесение измененных критериев в CIS			
10													Подписание оценочных ведомостей			
11																
12	Питание, трансферы	прибытие на площадку						обед гр. 1						трансфер Э	ужин Эксп. и Участн	
13									обед гр. 2						20:30 трансфер ГЭ	ужин ГЭ

* Передача подписанных экспертами протоколов инструктажа по ТБ в Оргкомитет

□ День С-2 («День Экспертов»):

- обучение экспертов;
- обсуждение Конкурсного задания;
- внесение и оформление 30% изменений;
- подписание измененного КЗ всеми экспертами;
- распечатка КЗ для участников (каждому);
- импорт критериев в CIS;
- заверение у экспертов и распечатка Ведомостей оценки с актуальными критериями для выполнения оценки;
- распределение ролей между экспертами;
- инструктаж экспертов по ТБ и ОТ;
- проверка и подготовка оборудования к началу работы;
- подготовка конкурсных участков к началу работы.

День С-1 – «День участников»

Программа чемпионата WSR (SMP)

С-1	8:00	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00		
Деловая часть	Заезд участников деловой программы.												Церемония открытия			
WSR		Регистрация участников на конкурсн. площадке														
		Инструктаж участников по измененному КЗ.						Осмотр инструмента Конкурсантов (тулбоксы)								
		Жеребьевка. Инструктаж по ТБ и ТО. Ознакомление с конкурсн. местами и оборудованием.														
					Передача ТБ в Оргком**	Собрание ГЭ			Подготовка конк. мест							
питание, трансферы	прибытие на площадку				обед гр. 1						Трансфер на церемонию открытия					
						обед гр. 2										
							обед гр. 3									
									трансфер на ужин	ужин						

** Передача подписанных экспертами протоколов инструктажа по ТБ в Оргкомитет

□ **День С-1 («День участников»):**

- регистрация и проверка паспортов участников;
- объяснения и подробный инструктаж по Конкурсному заданию;
- инструктаж участников по ТБ и ОТ, подписание протоколов по ОТ и ТБ;
- жеребьевка конкурсных мест;
- подписание протокола жеребьевки;
- ознакомление с конкурсными местами и тестирование оборудования;
- подготовка конкурсных участков к началу работы;
- подписание протоколов ознакомления с конкурсным заданием, рабочими местами и оборудованием;
- проверка «тулбоксов» участников.

Дни С1-С3 – «Дни Чемпионата»

Программа чемпионата WSR (SMP)

С1	8:00	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00
WSR	8:45-9:00 Брифинги	Соревнования WSR (День 1)										19:00-19:15 Брифинги		
	Осмотр Тулбоксов											Подведение итогов дня Экспертами		
													Собрание ГЭ	
питание, трансферы	прибытие на площадку													
						обед гр. 1								
							обед гр. 2							
								обед гр. 3						
										трансфер Участников				
												трансфер Участ. и Эксп.	ужин	
													трансфер ГЭ	ужин ГЭ

* Инструктаж и обучение участников JuniorSkills (ОТ и ТБ, жеребьевка, ознакомление с конкурсным заданием, рабочими местами и оборудованием)

**Передача в Оргкомитет подписанных протоколов о прохождении ТБ экспертами и участниками.

День С+1 – «День демонтажа»

1 Программа чемпионата WSR (SMP)

2

3

4 С+1	8:00	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00
5	Демонтаж оборудования, отправка оборудования в адрес бизнес-партнеров													
6	Разъезд участников, экспертов, делегатов, международных участников													
7														Отъезд ГЭ и ТЭ
8	Отъезд участников и экспертов JunioSkills													
9														

10

□ **План застройки площадки** –

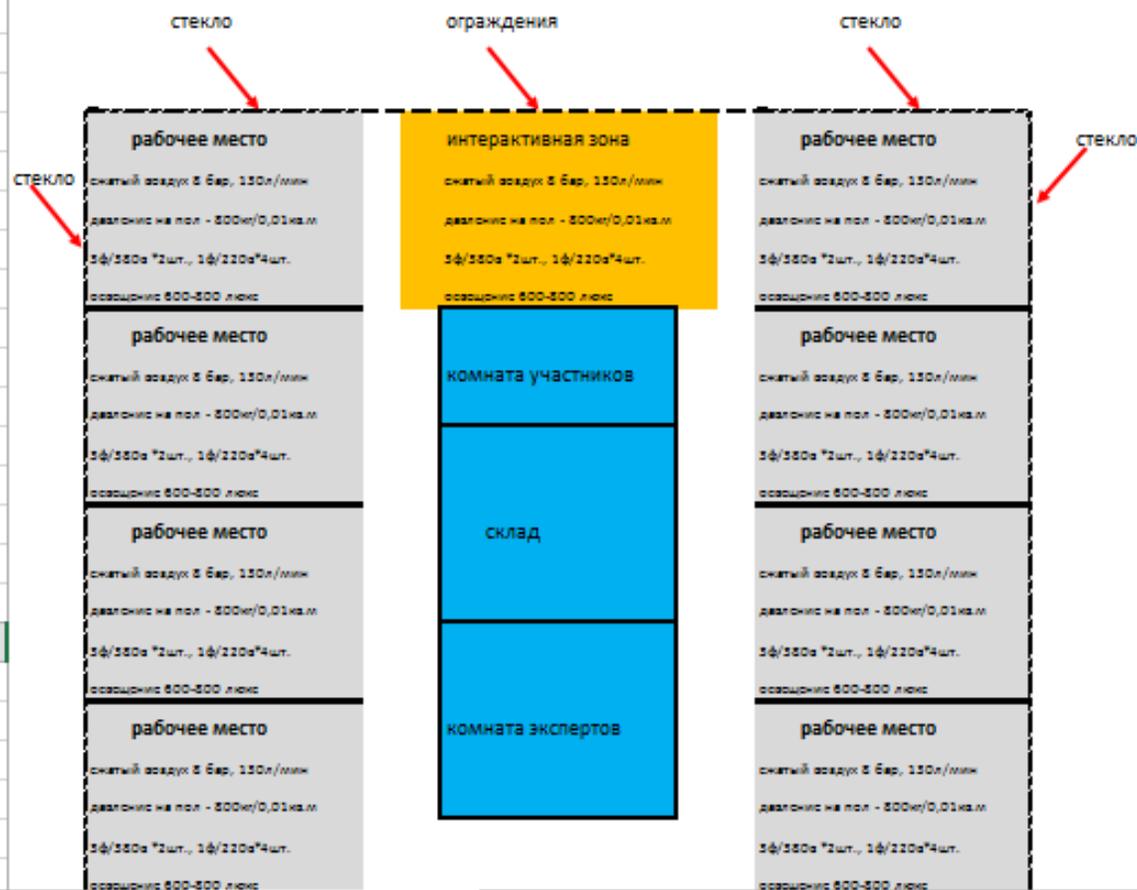
документ, в котором графически и схематично с использованием условных обозначений изображается вся необходимая инфраструктура площадки: от стульев и столов, до расположения станков и другого оборудования, все необходимые подключения (электричество, вода, сжатый воздух, вентиляция, освещение, мусорные корзины и т.п.).

Примеры Планов застройки

Вариант застройки со стапелем и кузовом на каждом рабочем месте = 600кв.м.

- Сжатый воздух:
 - давление - 8 бар (атмосфер)
 - максимальный расход - 1300л/мин.
- Нагрузка на пол - 800кг/ 0,01кв.м
- Электричество - 260квт на площадку (примерно 20квт/место + 60квт/на компрессоры)
- Освещение -600-800 люкс на рабочих местах
- Условные обозначения:

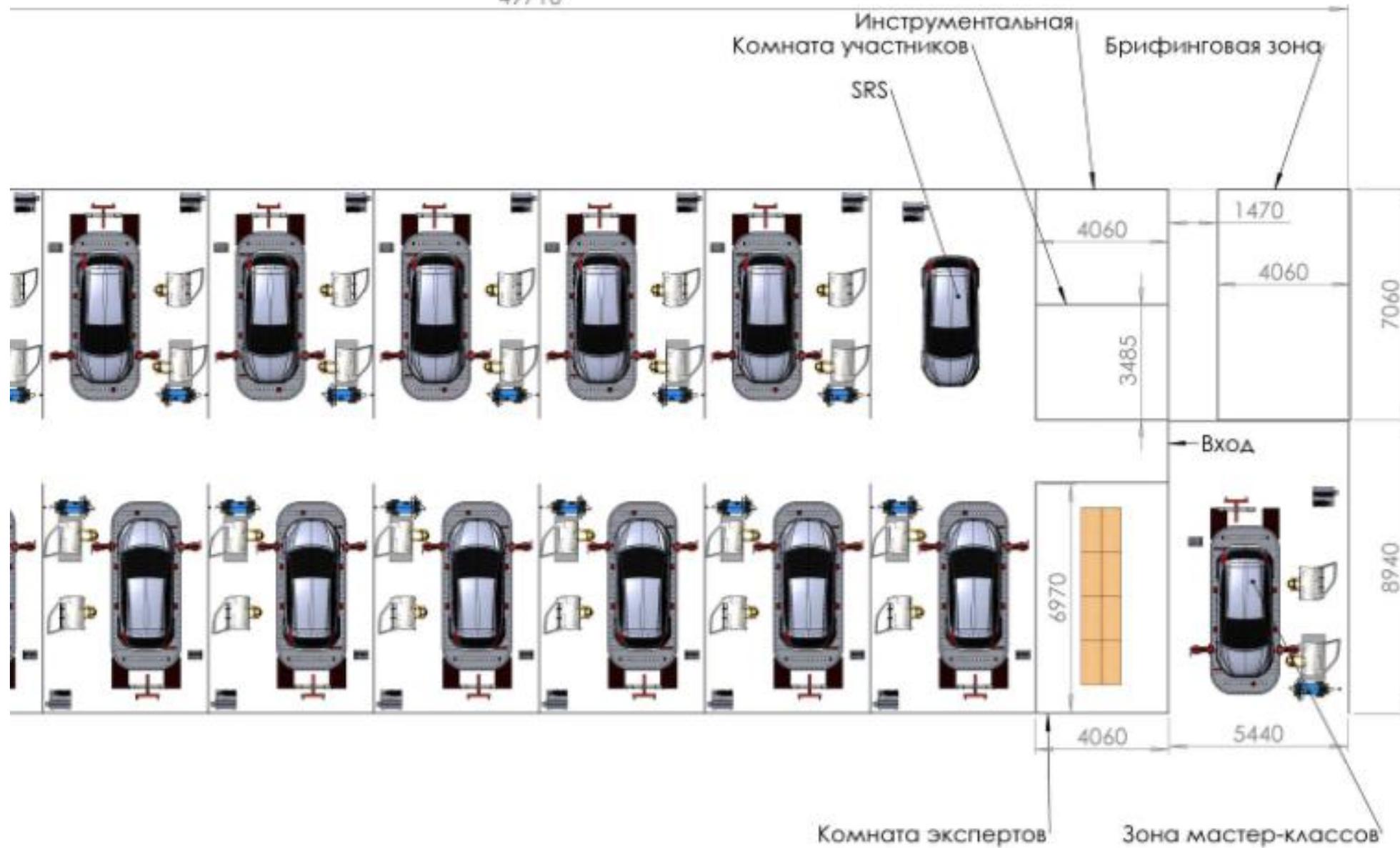
-  - розетки 3ф/380в
-  - розетки 1ф/220в
-  - сжатый воздух 8 бар, 130л/мин

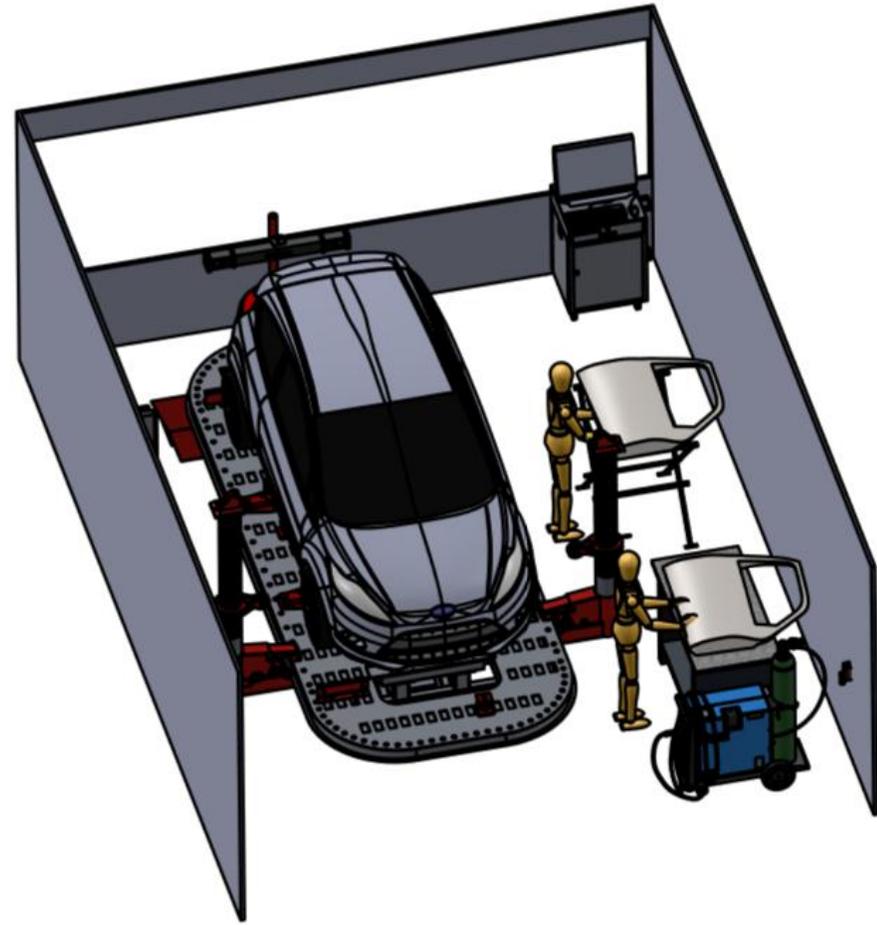
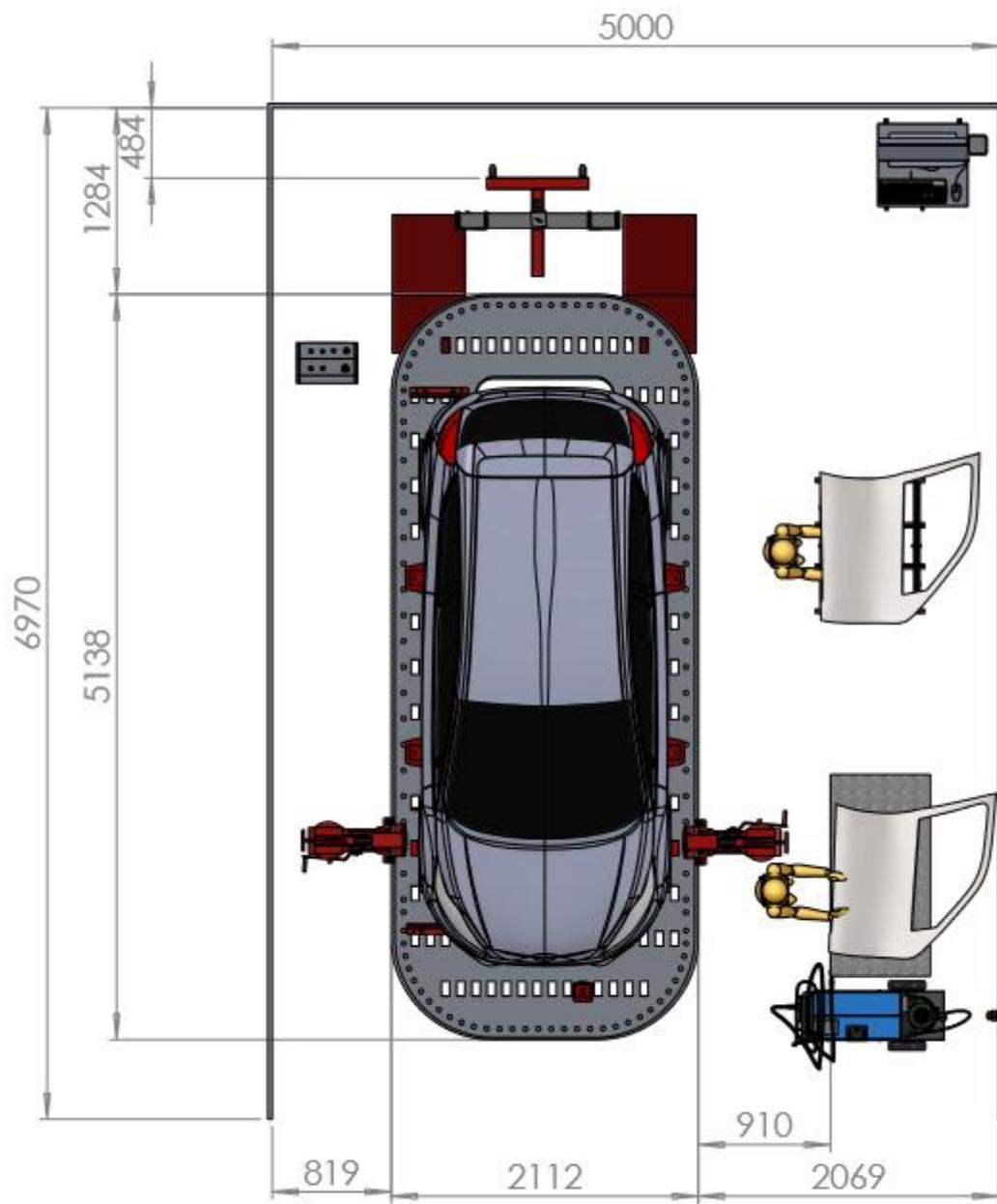


Вариант "кузова"

Вариант "двери"







□ Инфраструктурный лист –
список всего необходимого оборудования,
инструмента, расходных материалов,
офисного оснащения и принадлежностей,
необходимых для работы площадки.

Все позиции, указанные в Инфралисте,
предоставляются организаторами
чемпионата.

Примеры Инфраструктурных ЛИСТОВ

□ **«Тулбокс»** – список инструмента и расходных материалов, который должен (или имеет право) привезти с собой участник.

Список «тулбокса» указывается в Техническом описании компетенции.

- ***С **2015** года в стандартные (базовые) Инфралисты российских чемпионатов включили отдельным абзацем «тулбоксы» по каждой компетенции.

Тестирование по теме
«Подготовка чемпионатов WorldSkills»



Основные регламентирующие документы WorldSkills Россия

Основными регламентирующими документами чемпионатов по стандартам WorldSkills являются 4 документа:

- Кодекс этики;**
- Регламент чемпионата;**
- Техническое описание компетенции;**
- Конкурсное задание чемпионата.**

Какие регламентирующие документы позволяют принять решение по данному случаю?

Уважаемая!

Я принимала участие в региональном этапе WorldSkills Russia по компетенции ".....". Сразу хочу сказать о том, что с имеющимся регламентом конкурса меня никто не ознакомлял и не оглашал правил, запрещающих приносить на площадку свои средства измерения. Ситуация заключается в том, что на второй день испытания я пользовалась своим секундомером вместо предоставленного и блокнотом для записи результатов испытаний в течение всего дня; это видела и мой эксперт, и остальные люди, находящиеся на площадке, и не сказали ни слова, всех всё устраивало, пока в конце дня, когда я уже всё выполнила, одна из экспертов не узнала об этом и подала прошение о моей дисквалификации. По итогу с меня решили снять 2 балла, вследствие чего я не заняла 3 место, на котором находилась.

Считаю данную ситуацию несправедливой, так как никаких преимуществ мой секундомер мне не давал, а правил, запрещающих его использование, никто не оглашал; и мой собственный эксперт не сказал мне ни слова в течение трёх модулей.

Прошу содействовать пересмотру принятого решение по данной ситуации.

С уважением,

...

□ Кодекс этики устанавливает этические нормы поведения лиц, вовлеченных в чемпионаты по стандартам WSR.

Этот документ является единым для всех чемпионатов WorldSkills.

□ Регламент чемпионата

устанавливает основные организационные требования к проведению **конкретного чемпионата** по стандартам WorldSkills.

**□ В Регламенте
прописываются правила,
общие для всех
компетенций**

□ **Техническое описание**

КОМПЕТЕНЦИИ – документ, определяющий рамки знания и навыков, которыми должен обладать конкурсант **конкретной компетенции.**

□ Техническое описание

КОМПЕТЕНЦИИ основано на актуальных и доступных широкому кругу профессионалов передовым технологиям на момент его разработки и актуализации.

- **Техническое описание компетенции** для российских чемпионатов ***актуализируется*** один раз в год на Национальном чемпионате.

В актуализации принимают участие сертифицированные эксперты.

- Целью **актуализации** Технического описания является включение в него новых актуальных технологий, получивших распространение в рамках данной компетенции, а также расширение рамок компетенции за счет включения знаний и навыков, используемых специалистами смежных профессий (например, включение знаний и навыков по диагностике электронных систем (компетенция «Автомобильные технологии») в компетенцию «Мастер кузовного ремонта», которая раньше ограничивалась только работой с металлом (рихтовка, сварка и т.п.).

Примеры Технических описаний

□ Конкурсное задание — документ (или набор документов), который подробно описывает задачи, стоящие перед конкурсантами на площадке в рамках Чемпионата.

Конкурсное задание должно четко доносить до конкурсантов **суть и правила выполнения** всех действий.

- ❑ Конкурсное задание имеет **уровень сложности очень высокий** даже для профессионала

- ❑ **Конкурсное задание для *Национального чемпионата*** разрабатывает группа сертифицированных экспертов под руководством Национального эксперта.

За основу для «номерных» компетенций берется, как правило, Конкурсное задание с последнего Чемпионата Мира.

Разработка начинается и заканчивается в сроки, указанные в Техническом описании.

Конкурсное задание состоит из модулей.

Количество модулей может быть от 3 до 9.

- Каждый модуль имеет свой **вес в баллах.**

Токарные работы на станках с ЧПУ

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная (если это применимо)	Объективная	Общая
A	Выполнение основных размеров	0	60	60
B	Выполнение второстепенных размеров	0	15	15
C	Шероховатости поверхности	0	5	5
D	Выполнение элементов	0	10	10
E	Дефекты/Царапины	2	3	5
F	Использование 2 заготовки	0	5	5
Итого =		2	98	100

Инженерный дизайн САД

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная	Объективная	Общая
А	Модуль 1 – Механическая сборка и детальные чертежи для производства	1	24	25
В	Модуль 2 – Машиностроительное производство	1	24	25
С	Модуль 3 – Внесение изменений в конструкцию	5	20	25
Д	Модуль 4 – Обратное конструирование по физической модели	1	24	25
Итого =		8	92	100

- ❑ **Общее время на выполнение 100% Конкурсного задания должно быть в пределах от 15 до 22 часов.**

- ❑ Составление **Конкурсного задания** и его ***обнародование*** происходит согласно Техническому описанию компетенции

- ❑ Конкурсное задание может **обнародоваться** заранее (от 1 до 4 месяцев)

- Конкурсное задание **также** может являться **секретным** (или частично секретным) и раскрываться только накануне или непосредственно перед началом выполнения модуля.

□ Если **Конкурсное задание** является **секретным** и ознакомление с ним начинается непосредственно перед началом соревнований или даже перед началом выполнения модуля, то на ознакомление с каждым модулем отводится **не менее 15 минут**.

Время на ознакомление добавляется к общему времени соревнований и не учитывается в нём.

- Если **Конкурсное задание** опубликовывалось заранее, то в день С-2 в него должно быть внесено **30% изменений**. Изменения вносятся коллегиально группой сертифицированных экспертов.

- **Требования к 30% изменениям:**
 - они должны быть в рамках Технического описания;
 - они не должны повлечь расширение Инфраструктурного листа или Тулбокса;
 - они не должны упрощать или сокращать Конкурсное задание.

- **В Конкурсном задании**, как правило, подробно указываются все процедуры, которые должен выполнить конкурсант.

Если необходимо, КЗ должно снабжаться рисунками, чертежами и схемами.

- На ознакомление с **Конкурсным заданием** отводится время согласно Техническому описанию. Обычно, если задание требует изучения, то на него отводится **не менее 2-х часов** накануне чемпионата (день С-1) после внесения 30% изменений.

- ❑ В Конкурсное задание могут быть включены **точки СТОП**, которые означают, что конкурсант должен остановить выполнение конкурсного задания и позвать экспертов для оценки.

Если конкурсант вынужден остановить выполнение задания на время оценки, это время не учитывается в общем времени, отведенном на выполнение задания.

- ❑ **Рекомендованное Конкурсное задание для Региональных чемпионатов** разрабатывает Национальный эксперт совместно с сертифицированными экспертами.

Оно основывается, как правило, на Конкурсном задании с последнего Национального чемпионата.

- ❑ **Рекомендованное Конкурсное задание – Единое и разработано для ВСЕХ региональных чемпионатов.**

- Если Регион не может обеспечить выполнение всех модулей Рекомендованного Конкурсного задания на **региональном чемпионате** по причине отсутствия материальной возможности (или других объективных факторов), то **Главный региональный эксперт** может согласовать с Национальным экспертом неполное задание для своего чемпионата (взять не все модули).

- Для согласования с Национальным экспертом неполного конкурсного задания Главный региональный эксперт должен выложить на форуме экспертов **forum.worldskills.ru** урезанный вариант КЗ. Нац.эксперт должен поставить на форуме свою визу – «согласовано».

- Каждое Конкурсное задание сопровождается специально созданной для него **Схемой оценок (Критерии оценки)**.

Критерии также разделены на модули в соответствие со структурой Конкурсного задания.

В случае согласования **сокращенного** Конкурсного задания для регионального чемпионата, Регион должен взять только Критерии, соответствующие взятым модулям Конкурсного задания.

- ❑ Национальный эксперт может отказать в согласовании урезанного Конкурсного задания в случае если сокращение задания связано с мнением региональных экспертов о «завышенной сложности задания для их учащихся».

Примеры Конкурсных заданий

- **Схема оценки Конкурсного задания** – это набор Критериев для оценки качества выполнения Конкурсного задания и мастерства конкурсантов.

□ Критерии оценки – это набор аспектов для измерения навыков и квалификации конкурсантов.

Критерии составляются таким образом, чтобы максимально точно и корректно измерить уровень владения конкурсантом навыками и знаниями, необходимыми для профессионала высшего класса.

- Элементарная позиция критериев - **аспект**.

Чем больше **аспектов** и чем меньше вес каждого **аспекта**, тем точнее можно оценить уровень выполнения конкурсного задания.

Однако слишком большое количество **аспектов** может затянуть процесс оценки. Поэтому их количество и вес регламентирован.

- ❑ **Количество аспектов** должно находиться в пределах от 50 до 300 позиций в сумме по всем модулям. Оптимально – от 75 до 250.

- ❑ **Вес одного аспекта не должен превышать 2-х баллов.**

**Общий вес аспектов для всех модулей
Конкурсного задания не может превышать 100
баллов.**

- ❑ **Аспекты бывают объективными и субъективными.**

Объективные аспекты– измеряемые.

Они оцениваются группой из 3-х экспертов.

- ❑ **Объективные** аспекты **по сути** могут быть бинарными или дискретными.

- Бинарные аспекты подразумевают оценку «да» или «нет». То есть, либо аспект выполнен, либо нет.

Например:

- вес аспекта = 1,5 балла
- наименование аспекта «Все болты затянуты с необходимым усилием»
- данные «10 болтов , усилие 10Н/м»

Дискретные аспекты имеют условия частичного выполнения.

Например:

- вес аспекта = 2 балла
- наименование аспекта «Все болты затянуты с необходимым усилием»
- данные «10 болтов, усилие 10Н/м».
- условие «Вычесть 1 балл за каждый незатянутый с **необходимым усилием** болт».

□ **Субъективные** аспекты – не измеряемые (например, «красиво», «эстетично», «вкусно», «профессионально» и т.п.).

Они оцениваются **группой из 5-х экспертов.**

Для оценки используются **карточки** с оценками от 1 до 10.

В общем случае шкала от 1 до 10 означает:

10 = шедевр, крайне редкий результат

9 = отлично, качество выше индустриального уровня

8 = очень хорошо, качество на высочайшем индустриальном уровне

7 = хорошо, качество на стандартном индустриальном уровне.

6 = удовлетворительно, качество в нижних пределах индустриальных стандартов

5 = качество на уровне ниже индустриальных стандартов, но у участника есть хороший навык и достаточные знания по выполнению оцениваемых процедур.

4 = есть хорошие теоретические знания по выполнению процедур, но нет достаточных навыков.

3 = нет навыков, знания на среднем уровне.

2 = нет навыков, знания на низком уровне.

1 = отсутствуют знания и навыки.

«Argument» аспекты: **не измеряемые, но:**

- оцениваются **группой из 3-х экспертов;**
- имеют четыре варианта оценок 0, 1, 2, 3;
- оцениваются по процедуре субъективной оценки;
- разница между оценками не должна быть больше 1.

**получите консультацию у вашего Национального эксперта.*

Judgment* оценки:

0 – отсутствует опыт, отсутствуют знания либо не было попытки.

1 – есть знания и понимание специфики профессии.
Качество приемлемо для использования.

2 – есть знания и опыт, качество на высоком профессиональном уровне.

3 – шедевр, крайне редкий результат.

**получите консультацию у вашего Национального эксперта.*

Создание и загрузка критериев в CIS

Таблица в формате Excel для экспорта критериев в CIS

		Skill name					
		КУЗОВНОЙ РЕМОНТ					
		Criteria		Mark			
	A	ДИАГНОСТИКА ГЕОМЕТРИИ КУЗОВА НА СТАПЕЛЕ		20,00			
	B	СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ С ПОРОГОМ		35,00			
	C	ЧАСТИЧНАЯ ЗАМЕНА НАРУЖНОЙ ПАНЕЛИ ДВЕРИ		25,00			
	D	РИХТОВКА ПАНЕЛИ ДВЕРИ В ТРУДНОДОСТУПНОМ МЕСТЕ		15,00			
	E	ДИАГНОСТИКА СИСТЕМЫ ПАССИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (SRS). УДАЛЕНИЕ ОШИБОК		5,00			
Sub Criteria ID	Sub - Criteria Name or Description	Aspect Type O = Obj S = Sub	Aspect - Description	For Objective Assessment Only		Max Mark	
				Requirement or Nominal Size	Add - (Extra Aspect Information)		
A1	Измерение геометрии кузова		Подготовка к выполнению задания.				
		O	Надеты кепка, перчатки, комбинезон, ботинки с защитными мысками, защитные очки	5 предметов	Вычесть 0,1 балла за любой отсутствующий элемент спецодежды.	0,2	
		O	Инструмент подготовлен, подключение проверено.		Вычесть все баллы, если не выполнено.	0,1	
		O	Фиксаторы задействованы.	4 фиксатора	Вычесть все баллы, если не выполнено.	0,2	
		O	Колеса заблокированы.		Вычесть все баллы, если не выполнено.	0,2	
		O	Измерение геометрии кузова штанговой линейкой - все контрольные точки измерены.	30 точек	Вычесть за каждую неправильную точку - 0,1 балла	2,00	
A2	Измерение геометрии кузова электронной измерительной системой.						
		O	Электронные измерения соответствуют механическим.	30 точек	Эксперту выполнить контрольный замер штанговой линейкой. Вычесть за каждую неправильную точку - 0,1 балл.	2	
		O	Оборудование после работы убрано.		Вычесть все баллы, если не выполнено.	0,3	

Всем выдаётся распечатанный
пример Критериев в форме для
импорта из Excel и пустые бланки
для создания собственных
критериев

Работа с CIS – 10 шагов

Настройка тестовой системы CIS (не актуально для реальных чемпионатов)

You are sharing your desktop

Browser address bar: <http://cis.worldskills.ru:8086/tctest/C71s13ZVMQAoJ7/>

Browser tabs: CIS NG

Browser bookmarks: CIS..., Дети..., Диал..., Вход..., Му P..., Карты, offi..., Чемп..., Memb..., Face..., Worl..., CIS..., Видео, Диск, Марк..., Музы..., Ново..., Почта, Слов...

Зайдите по ссылке cis.worldskills.ru
Введите имя пользователя от 1 до 49
Введите пароль «1234»

CIS NG Login

worldskills

Тестовый чемпионат 1.3.0

worldskills Russia

Username:

Password:

Login

Participants

Speaking:

Panelists: 3

- Sergei Shabelnikov (me)
- Aleksander Osadchiy (Host)
- Юлия Аулова

Attendees: 4

Make Presenter

Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks

CIS NG :: Skills & Skill Rules

Select Skill

Skill Number

Name

Assessment Type

Subjective Marking Rule Group to be used

- Identify the judge who is entering a score
- Competitors are organised in groups/teams
- Allow compatriot marking
- Allow to generate a landscape marking form
- Generate 500 scale marks and medals
- Exclude from member results comparison
- Prevent further editing of marking scheme

New Save Delete

Skill выбирать не надо.
Оставьте пустое поле.

2

Введите номер
компетенции.

3

Введите название
компетенции.

4

Выберите схему оценки
«Subjective» или «Judgment»

5

Выберите кол-во экспертов:
«Subjective» - 5
«Judgment» - 3

6

Сохраните

7

Обучение экспертов X финский визовый ц X Finland Visa Informa X Строительство – Go X Таблица командирс X cis.worldskills.ru/# X CIS NG X

cis.worldskills.ru:8086/tctest/H_zvu1F7FSgWax7WR3gxGg/H_z62/R3g85

worldskills Russia Тестовый чемпионат 1.3.0 worldskills

CIS NG :: Add Person

Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks
- » Lock Marks
- » View Marks
- » Best of Nation

Title

First Name

Last Name

Initials

Gender Male Female

Picture

Date of Birth

Email

Phone

Address

Post Code

Country

Member

Position	Skill
<input type="text" value="Competitor"/>	<input type="text" value="00 Тестовая компетенция"/>

Password

Confirm Password

User Group

GUI Language

Введите имя и фамилию конкурсанта 2

Выберите компетенцию 3

Нажмите «Add» (добавить) 4

Выбрать Competitor 5

Нажмите «Save» (сохранить) 6

1

© WorldSkills International - CIS software provided courtesy of WorldSkills International - www.worldskills.org

Рабочий стол 19:27

Работа с CIS – 10 шагов
(минимальное количество шагов, которое
нужно будет выполнить на реальном
чемпионате)

1. Проверка ФИО экспертов и участников

Мой диск – Google Диск x НЧ 2016 Москва-Крокус x Компетенции НЧ 2016 со x CIS NG x

77.37.204.19:8081/test130/xlXpYmqynyzE6pF_tpKfag/xlXd3/Kfa75

HELP

Welcome to CIS NG

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » **Person Search**
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks
- » Lock Marks
- » View Marks
- » Best of Nation

English

Logged In as
user 49

Change Password

© WorldSkills International - CIS software provided courtesy of WorldSkills International - www.worldskills.org

77.37.204.19:8081/test130/.../CkE3c

Рабочий стол 23:56

Проверка наличия
экспертов и участников в
системе





Тестовый чемпионат 1.



1. Щелкните на список компетенций

3. Выберите группу «Competitor (участник)» или «Expert (эксперт)».

2. Выберите вашу компетенцию

4. Нажмите для поиска

CIS NG :: People

First Name	Last Name	Skill	Position	Member	Find
<input type="text"/>	<input type="button" value="Find"/>				

- null Выпечка
- 00 Тестовая компетенция
- 0001 Гостиничный сервис
- 001 Сварочные технологии
- 002 Пед ДОП
- 0022 малярные и декоративные работы
- 003 Дизайн Одежды
- 010 Сварочные технологии
- 011 Преподавание в младших классах
- 02 Столярное дело
- 03 Дизайн одежды
- 033 Ремонт и обслуживание легковых автомобилей**
- 04 ЯО
- 05 Технологии моды
- 07 туризм
- 08 Кирпичная кладка
- 09 Программные решения для бизнеса
- 1 test
- 10 Предпринимательство



Тестовый чемпионат 1.3.0



Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks

CIS NG :: People

	First Name	Last Name	Skill	Position	Member
<input type="checkbox"/>			013 Кузовной ремонт		
<input type="checkbox"/>	Сергей	Шабельников	013 Кузовной ремонт	Competitor	No Member

1 Results

Delete Selected

Выйдет список участников и экспертов (в соответствие с тем, что выбрали).
Участник – competitor
Эксперт – Expert

Проверьте, чтобы в обеих группах были все зарегистрированные на площадке эксперты и участники



2. Импорт Критериев из Excel

Мой диск – Google Диск x НЧ 2016 Москва-Крокос x Компетенции НЧ 2016 со x CIS NG x

77.37.204.19:8081/test130/xlXpYmqynyyFdezqRl5AOg/xlXd3/5AOc2

worldskills Russia

Тестовый чемпионат 1.3.0

worldskills

Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » **Import Data**
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks

CIS NG :: People

<input type="checkbox"/>	<u>First Name</u>	<u>Last Name</u>	<u>Skill</u>	<u>Position</u>	<u>Member</u>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>				

Delete Selected

Нажмите "Import Data"





Тестовый чемпионат 1.3.0



Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks

CIS NG :: Import Data

Select what to import

- Choose One
- Choose One
- Marking Scheme**

Выберите Marking Scheme





Тестовый чемпионат 1.3.0



1

Щелкните на поле выбора компетенции

2

Выберите компетенцию

- Logout
- HELP
- System**
 - » Competition Dates
 - » Edit Members
 - » Import Data
 - » Export Data
- Competition**
 - » Skills & Skill Rules
 - » WS Standards Specification
 - » Assessment Criteria
 - » Marking Days
 - » Marking Forms
 - » Reports
- Personnel**
 - » Add Person
 - » Person Search
 - » Manage Teams
- Assessment**
 - » Enter Marks
 - » Invalid Subjective Marks
 - » Delete All Marks

CIS NG :: Assessment Criteria

Select Skill

- null Производство и хранение меда
- null Prototyping import test
- null добытчик
- null Prototip
- null Выпечка
- 00 Тестовая компетенция
- 000 0000
- 0001 Гостиничный сервис
- 001 Сварочные технологии
- 002 Пед ДОП
- 0020 Кирпичная кладка
- 0022 малярные и декоративные работы
- 003 Дизайн Одежды
- 0031 dizaun odejdy
- 0034 поварское дело
- 010 Сварочные технологии
- 011 Преподавание в младших клас
- 012 Тестовая
- 013 Кузовной ремонт**

Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks

CIS NG :: Import Data

Select what to import

Marking Scheme ▾

Select Skill

13 Тестирование ▾

CSV separator

,

Excel or CSV file

Выберите файл | файл не выбран

Import

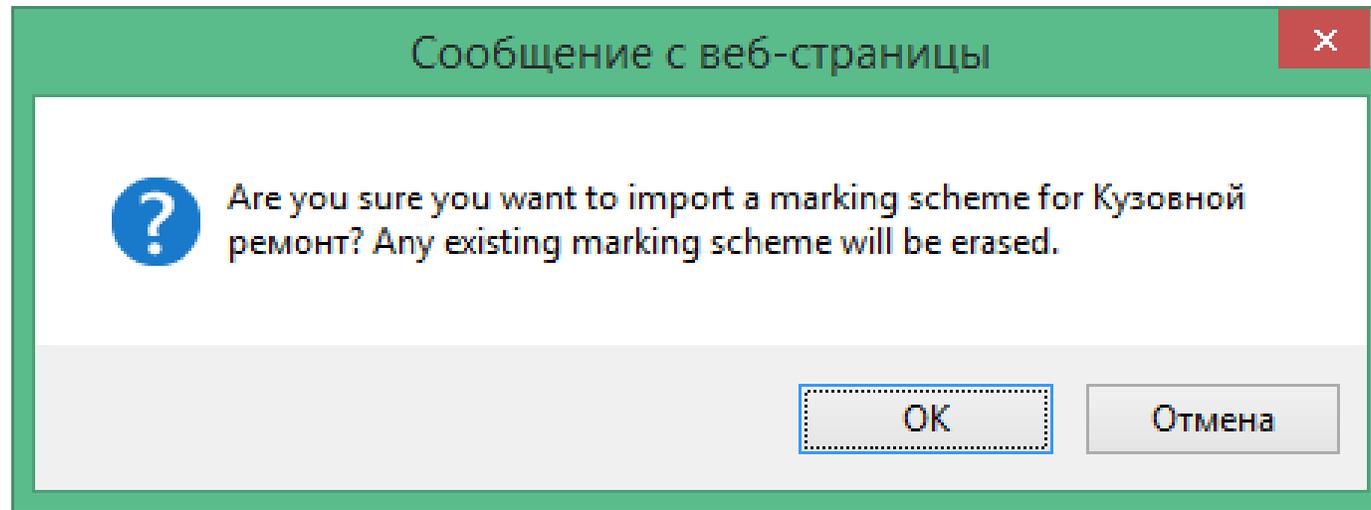
Выберите нужный файл со
схемой оценки

1

Нажмите Import для
загрузки

2

Появится сообщение, что все существующие схемы оценки по данной компетенции будут заменены загружаемой. Нажмите ОК.





Тестовый чемпионат 1.3.0

Import is complete

В случае удачной загрузки появится сообщение на сером фоне. В случае неудачной – на красном и будет дана информация на английском языке о причине ошибки.

- Logout
- HELP
- System**
 - » Competition Dates
 - » Edit Members
 - » Import Data
 - » Export Data
- Competition**
 - » Skills & Skill Rules
 - » WS Standards Specification
 - » Assessment Criteria
 - » Marking Days
 - » Marking Forms
 - » Reports
- Personnel**
 - » Add Person
 - » Person Search
 - » Manage Teams

CIS NG :: Import Data

Select what to import
Marking Scheme

Select Skill
013 Кузовной ремонт

CSV separator
,

Excel or CSV file
C:\Users\DNS\Desktop\ Обзор...

Import

3. Проверка загрузки критериев



Тестовый чемпионат 1.3.0



- Logout
- HELP
- System**
 - » Competition Dates
 - » Edit Members
 - » Import Data
 - » Export Data
- Competition**
 - » Skills & Skill Rules
 - » WS Standards Specification
 - » **Assessment Criteria**
 - » Marking Days
 - » Marking Forms
 - » Reports
- Personnel**
 - » Add Person
 - » Person Search
 - » Manage Teams
- Assessment**
 - » Enter Marks
 - » Invalid Subjective Marks
 - » Delete All Marks

Выберите компетенцию

2

Нажмите, чтобы проверить аспекты

3

CIS NG :: Assessment Criteria
Select Skill
013 Кузовной ремонт

ID	Criterion Name	Max Mark	Marks Defined		
A	ДИАГНОСТИКА ГЕОМЕТРИИ КУЗОВА НА СТАПЕЛЕ	20.00	5.00	-	
B	СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ С ПОРОГОМ	35.00	21.50	-	
C	Assessment Criteria	25.00	25.00	-	
D	РИХТОВКА ПАНЕЛИ ДВЕРИ В ТРУДНОДОСТУПНОМ МЕСТЕ	15.00	15.00	-	
E	ДИАГНОСТИКА СИСТЕМЫ ПАССИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (SRS). УДАЛЕНИЕ ОШИБОК.	5.00	5.00	-	
F		0.00	0.00		
G		0.00	0.00		
H		0.00	0.00		
I		0.00	0.00		

Assessment Criteria

1

Total marks defined in criterion: 100.00

Save



ТД WSR – Google Диск | Журнал командировок | Таблица командировок | Finland Visa Information | cis.worldskills.ru/# | CIS NG

← → ↻ cis.worldskills.ru:8086/tctest/VJK-Nw8BQzvsnK2OogH9dQ/VJK26/dQV48

CIS NG :: Assessment Criteria
Skill: 013 - Кузовной ремонт

Logout | HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks
- » Lock Marks
- » View Marks
- » Best of Nation

English

Logged In as user 49

Change Password

Total Sub Criterion marks: 5.00 | Total cumulative marks: 5.00

ID	Criterion Name	Max Mark
A	ДИАГНОСТИКА ГЕОМЕТРИИ КУЗОВА НА СТАПЕЛЕ	20.00

Sub Criterion A1

Sub Criterion ID	Marking Day	Sub Criterion Description	Max Mark	Marks Defined	Remove
A1		Измерение геометрии кузова	2.70	2.70	

Проверьте список всех аспектов, правильно ли выполнена загрузка

Aspect ID	Aspect Description	WSSS Section	Extra Aspect Information	Actions
A1.01	Надеты кепка, перчатки, комбинезон, ботинки защитным Вычитать 0,1 балла за любой отсутствующий элемент спецодежды.	5 предметов	0.20	Direct Mark E
A1.02	Инструмент подготовлен, подключение проверено. Вычитать все баллы, если не выполнено.		0.10	Direct Mark E
A1.03	Фиксаторы задействованы. Вычитать все баллы, если не выполнено.	4 фиксатора	0.20	Direct Mark E
A1.04	Колеса заблокированы. Вычитать все баллы, если не выполнено.		0.20	Direct Mark E
A1.05	Измерение геометрии кузова штанговой линейкой - все ко Вычитать за каждую неправильную точку - 0,1 балла	30 точек	2.00	Direct Mark E

+ Add Objective Aspect | + Add Subjective Aspect

Sub Criterion A2

Sub Criterion ID	Marking Day	Sub Criterion Description	Max Mark	Marks Defined	Remove
A2		Измерение геометрии кузова электронной измерительной системой.	2.30	2.30	

Рабочий стол | РУС | 23:58



4. Выбор оценки по дням

Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specific
- » Assessment C
- » **Marking Days**
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks
- » Lock Marks
- » View Marks
- » Best of Nation

English

CIS NG :: Marking Days

This page gives a quick view of a skill's sub criteria and the days that can be marked on. Any changes made here will be reflected in the Assessment Criteria pages and vice versa.

Select Skill

013 Кузовной ремонт

If you have sub criteria that are completed by some competitors on different days, you can group competitors together and assign a different day of marking to each group. Use the link below to create these groups.

[Edit Competitor Groups](#)

Sub Criterion	Description	Marking Day
A1	Измерение геометрии кузова	
A2	Измерение геометрии кузова электронной измерительной системой.	
B1	Разрезание порога. Подготовка половинок и подкладок.	
B2	Сварка половинок порога в коробчатую конструкцию	
B3	Разрезание коробчатой конструкции пополам. Подгонка сва	
B4	Приваривание частей детали.	
B5	Обточка сварочных швов.	
B6	Подготовка короба под обработку хим.составами (герметики	
C1	Подготовка рабочего места к выполнению задания.	
C2	Вырезание и вваривание части наружной панели двери.	
C3	Подгонка свариваемых деталей.	
C4	Обточка сварочных швов.	
C5	Подготовка двери под обработку хим.составами (герметики, шпатлевка, грунт).	
C6	Контрольная установка двери на кузов.	
D1	Подготовка рабочего места к выполнению задания	

2

1

3

Выберите вариант внесения оценок по дням для вашей компетенции. Уточните у Нац.эксперта, если не знаете.

Вариант «Any day» позволяет вносить оценки в любой день до конца чемпионата.

Marking Day

▼

- Day 11
- Day 12
- Day 13
- Day 14
- Day 15
- Day 16
- Day 17
- Day 18
- Day 19
- Day 20
- Day 21
- Day 22
- Day 24
- Day 25
- Day 30
- Day 31
- Day 32
- Any Day**
- Per Competitor
- Per Competitor Group

▼



Выбор варианта оценки «по дням» зависит от того, должны ли вноситься оценки каждый день (тогда нужно выбрать для каждого подмодуля (субкритерия) свой день) или достаточно, чтобы все оценки были внесены до конца соревнований (в этом случае можно выбрать «any day»).

Посоветуйтесь с вашим национальным экспертом какую схему внесения оценок «по дням» выбрать либо просмотрите вебинар по системе CIS.

ТД WSR – Google Диск | Журнал командировок | Таблица командировок | Finland Visa Information | cis.worldskills.ru/# | CIS NG

cis.worldskills.ru:8086/tctest/VJK-Nw8BQzvpHG-EqIJEng/VJK26/ngV9c

Import Data | Export Data

Competition

- Skills & Skill Rules
- WS Standards Specification
- Assessment Criteria
- Marking Days
- Marking Forms
- Reports

Personnel

- Add Person
- Person Search
- Manage Teams

Assessment

- Enter Marks
- Invalid Subjective Marks
- Delete All Marks
- Lock Marks
- View Marks
- Best of Nation

English

Logged In as user 49

Change Password

Logout

Sub Criterion	Description	Marking Day
A1	Измерение геометрии кузова	Any Day
A2	Измерение геометрии кузова электронной измерительной системой.	Any Day
B1	Разрезание порога. Подготовка половинок и подкладок.	Any Day
B2	Сварка половинок порога в коробчатую конструкцию	Any Day
B3	Разрезание коробчатой конструкции пополам. Подгонка свариваемых половинок.	Any Day
B4	Приваривание частей детали.	Any Day
B5	Обточка сварочных швов.	Any Day
B6	Подготовка короба под обработку хим.составами (герметики, шпатлевка, грунт).	Any Day
C1	Подготовка рабочего места к выполнению задания.	Any Day
C2	Вырезание и вваривание части наружной панели двери.	Any Day
C3	Подгонка свариваемых деталей.	Any Day
C4	Обточка сварочных швов.	Any Day
C5	Подготовка двери под обработку хим.составами (герметики, шпатлевка, грунт).	Any Day
C6	Контрольная установка двери на кузов.	Any Day
D1	Подготовка рабочего места к выполнению задания.	Any Day
D2	Рихтовка повреждения.	Any Day
E1	Подготовка к выполнению задания.	Any Day
E2	Диагностика повреждений.	Any Day
E3	Подготовка рабочего места к выполнению задания.	Any Day

Save

© WorldSkills International - CIS software provided courtesy of WorldSkills International - www.worldskills.org

Рабочий стол | РУС | 0:06

Не забудьте сохранять всегда перед следующим шагом!

5. Блокировка схемы оценок перед подписания всеми экспертами

The screenshot shows the 'Skills & Skill Rules' configuration page in the CIS NG system. The page title is 'Тестовый чемпионат 1.3.0'. The left sidebar contains navigation menus for 'System', 'Competition', 'Personnel', and 'Assessment'. The main content area includes a dropdown for 'Select Skill' (013 Кузовной ремонт), a 'Skill Number' field (013), a 'Name' field (Кузовной ремонт), and a language dropdown (English). The 'Assessment Type' is set to 'Objective and Subjective', and the 'Subjective Marking Rule Group' is '5 Experts'. A list of checkboxes includes options like 'Identify the judge when...', 'Competitors are organized...', 'Allow compatriot marking...', 'Allow to generate a language-specific marking form...', 'Generate 500 scale marks and medals' (checked), 'Exclude from member results comparison', and 'Prevent further editing of marking scheme' (checked). At the bottom are 'New', 'Save', and 'Delete' buttons. A yellow warning message at the top right states: 'Your marking scheme is incomplete, with x aspect marks totalling 71.5. Do you really want to lock it?'. Four red arrows with numbered callouts (1-4) point to the 'Skills & Skill Rules' menu item, the 'Select Skill' dropdown, the 'Prevent further editing of marking scheme' checkbox, and the 'Save' button respectively.

1

2

3

4

Если вы взяли не 100% конкурсного задания, то выйдет сообщение о том, что количество баллов меньше 100.

Заблокируйте схему оценок. Без этого на печатных бланках будет надпись «DRAFT» и ввод оценок будет не возможен.

Не забудьте сохранять всегда перед следующим шагом!

Тестовый чемпионат 1.3.0

worldskills Russia

worldskills Russia

Logout

HELP

System

- Competition Dates
- Edit Members
- Import Data
- Export Data

Competition

- Skills & Skill Rules
- WS Standards Specification
- Assessment Criteria
- Marking Days
- Marking Forms
- Reports

Personnel

- Add Person
- Person Search
- Manage Teams

Assessment

- Enter Marks
- Invalid Subjective Marks

CIS NG :: Skills & Skill Rules

Select Skill
013 Кузовной ремонт

Skill Number
013

Name
Кузовной ремонт English

Assessment Type
Objective and Subjective

Subjective Marking Rule Group to be used
5 Experts

- Identify the judge when...
- Competitors are organi...
- Allow compatriot marki...
- Allow to generate a lan...
- Generate 500 scale marks and medals
- Exclude from member results comparison
- Prevent further editing of marking scheme

New Save Delete

Your marking scheme is incomplete, with x aspect marks totalling 71.5. Do you really want to lock it?

Рабочий стол 23:59

6. Вывод на печать ведомости оценок для ознакомления с ней экспертов и подписания

ТД WSR – Google Диск x Журнал командировок T x Таблица командировок x Finland Visa Information x cis.worldskills.ru/# CIS NG

cis.worldskills.ru:8086/tctest/VJK-Nw8BQzsaYVpt5P8d3A/VJK26/3AV87

worldskills Russia Тестовый чемпионат 3.0 worldskills

Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks

CIS NG :: Marking Forms

Form Type: Marking forms with aspects

Select Skill: 013 Кузовной ремонт

Assessment Sub Criterion: All Sub Criteria

Competition Day: All Days

- Hide Requirements data
- Add extra for translation
- Marking Summary Form
- Objective Marking Form
- Subjective Marking Form
- Judgement Marking Form

Create PDF

1

2

3

4

5

Снимите галочку, чтобы не выводить лишнюю информацию по суммарным оценкам

Вывод ведомостей в формате PDF для печати

Рабочий стол 0:47

7. Печать ведомостей для внесения оценок



Тестовый чемпионат 1.3.0



- Logout
- HELP
- System**
 - » Competition Dates
 - » Edit Members
 - » Import Data
 - » Export Data
- Competition**
 - » Skills & Skill Rules
 - » WS Standards Specification
 - » Assessment Criteria
 - » Marking Days
 - » Marking Forms
 - » Reports
- Personnel**
 - » Add Person
 - » Person Search
 - » Manage Teams
- Assessment**
 - » Enter Marks
 - » Invalid Subjective Marks
 - » Delete All Marks

CIS NG :: Marking Forms

Form Type: Marking forms for hand-wri

Select Skill: 013 Кузовной ремонт

Assessment Sub Criterion: All Sub Criteria

Competitor: All Competitors

Competition Day: All Days

Collate Marking Forms By: Sub Criterion

- Hide Requirements data from Objective Marking Forms
- Add extra space for translation
- Mark Summary Form
- Objective Marking Form
- Subjective Marking Form
- Judgement Marking Form

Create PDF

Снимите галочку, чтобы не выводить лишнюю информацию по суммарным оценкам

1

2

3

4

5





Objective Marking



Тестовый чемпионат 1.3.0

Skill Number 013 Skill Кузовной ремонт Competition Day 32
 Competitor Name _____ Member _____
 Sub Criterion Уборка рабочего места. Sub Criterion ID E3
 Marking Scheme Lock 23-03-2016 00:21:14 Mark Entry Lock _____

Aspect ID	WSSS Section	Max Mark	Aspect of Sub Criterion - Description	Requirement or Nominal Size	Result or Actual Value	Mark Awarded
O1		0.10				



8. Внесение оценок в CIS

Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks
- » Lock Marks
- » View Marks
- » Best of Nation

English

CIS NG :: Mark Entry

Selected sub criterion aspects marked: 0/5

Current competitor total marks/scores entered: 0/99

Total marking complete: 0 %

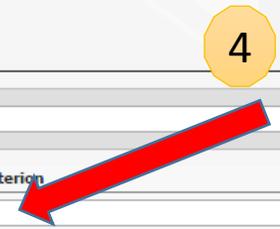
Шабельников, Сергей

Skill

013 Кузовной ремонт

Competition day

Day 1 (23.03.2016)



Шабельников, Сергей

A1 Измерение геометрии кузова

Objective Marking Form

ID	Aspect of Sub Criterion	Marking Type	Nominal Size	Value	Mark Entered
A1.01	Надеть кепка, перчатки, комбинезон, ботинки с защитными мысками, защитные очки	Direct Mark Entry	5 предметов	<input type="text"/>	<input type="text"/> / 0.20
A1.02	Инструмент подготовлен, подключение проверено.	Direct Mark Entry		<input type="text"/>	<input type="text"/> / 0.10
A1.03	Фиксаторы задействованы.	Direct Mark Entry	4 фиксатора	<input type="text"/>	<input type="text"/> / 0.20
A1.04	Колеса заблокированы.	Direct Mark Entry		<input type="text"/>	<input type="text"/> / 0.20
A1.05	Измерение геометрии кузова штанговой линейкой - все контрольные точки измерены.	Direct Mark Entry	30 точек	<input type="text"/>	<input type="text"/> / 2.00
Total:				0.00	2.70



Разделитель – точка!



9. Блокировка оценок после внесения результатов

ТД WSR – Google Диск | Журнал командировок Т. | Таблица командировок | Finland Visa Information | cis.worldskills.ru/# | CIS NG

cis.worldskills.ru:8086/tctest/VJK-Nw8BQzuamyjVLvtSg/VJK26/SgVa1

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Mark
- » Delete All Marks
- » **Lock Marks**
- » View Marks
- » Best of Nation

English

Logged In as user 49

Form Type Marking forms for hand-wri

Select Skill 013 Кузовной ремонт

Assessment Sub Criterion All Sub Criteria

Competitor All Competitors

Competition Day All Days

Collate Marking Forms By Sub Criterion

- Hide Requirements data from Objective Marking Forms
- Add extra space for translation
- Mark Summary Form
- Objective Marking Form
- Subjective Marking Form
- Judgement Marking Form

Create PDF

© WorldSkills International - CIS software provided courtesy of WorldSkills International - www.worldskills.org

Рабочий стол | РУС | 1:26

10. Печать ведомостей для проверки экспертом- компатриотом

ТД WSR – Google Диск | Журнал командировок Т. | Таблица командировок | Finland Visa Information - | cis.worldskills.ru/# | CIS NG

cis.worldskills.ru:8086/tctest/VJK-Nw8BQzvp-VhwBxus8A/VJK26/8AVac

worldskills Russia | Тестовый чемпионат 1.3.0 | worldskills

CIS NG :: Marking Forms

Logout

HELP

System

- » Competition Dates
- » Edit Members
- » Import Data
- » Export Data

Competition

- » Skills & Skill Rules
- » WS Standards Specification
- » Assessment Criteria
- » Marking Days
- » Marking Forms
- » Reports

Personnel

- » Add Person
- » Person Search
- » Manage Teams

Assessment

- » Enter Marks
- » Invalid Subjective Marks
- » Delete All Marks

Form Type: Marking forms with aspects

Select Skill: 013 Кузовной ремонт

Assessment Sub Criterion: All Sub Criteria

Competition Day: All Days

Hide Requirements data from Objective Marking Forms

Add extra space for translation

Mark Summary Form

Objective Marking Form

Subjective Marking Form

Judgement Marking Form

Create PDF

1: 2: 3: 4:

Рабочий стол | РУС | 1:04

Skill Number ВЭ Skill Водитель экскаватора Competition Day 1

Competitor Name Злобин, Михаил Member POA Д-11

Sub Criterion Практическое задание Sub Criterion ID В1

Marking Scheme Lock 11-09-2015 14:13:35 Mark Entry Lock 11-09-2015 21:03:40

Aspect ID	Max Mark	Aspect of Sub Criterion - Description	Requirement or Nominal Size	Result or Actual Value	Mark Awarded
O1	0.50	Соблюдение техники безопасности согласно Инструкции по охране труда для машиниста			0.50
		Вычесть 0,1 балла за нарушение любого пункта			
O2	0.10	Включение света фар			0.10
		Вычесть 0,1 балла за невыполнение критерия			
O3	0.10	Подача звукового сигнала перед началом движения			0.10
		Вычесть 0,1 балла за невыполнение критерия			
O4	0.60	Разлив жидкости в три стакана до отметки 250 мл			0.20
		Вычесть 0,2 балла за каждый недолитый до отметки стакан			
O5	0.60	Взорвать/проткнуть три подвешенных шара.			0.60
		Вычесть 0,2 балла за каждый непроколотый шар			
O6	0.30	Сбить конус			0.00
		Вычесть за несбитый конус 0,3 балла			
O7	0.10	Во время перемещения экскаватора располагал ковш вперед по ходу движения			0.00
		Вычесть 0,1 балла за невыполнение критерия			
O8	0.10	Не совершал поворота платформы экскаватора до извлечения ковша из грунта			0.10

Правила судейства на Чемпионатах WorldSkills

Общие Правила

Правила принятия решений

- ❑ Любые решения принимаются в соответствии с Регламентом чемпионата, Кодексом этики, Техническим описанием профессии, Конкурсным заданием.

Правила принятия решений

- ❑ Решения, не регламентированные вышеуказанными документами, принимаются **коллективно** экспертным сообществом и оформляются **Протоколом**.

Правила принятия решений

- **Никто, включая Главного эксперта, не имеет права принимать решения единолично, если это не регламентировано документацией чемпионата и такие решения могут повлиять на оценку участников.**

Основные ценности WorldSkills

- ❑ Основными ценностями WorldSkills являются **Справедливость** и **Актуальность**.
Стандарты WorldSkills стоят на службе этих ценностей и не должны им противоречить.

Правила судейства на площадке

□ Президент (Председатель) жюри

Председатель жюри – это высшее должностное лицо на площадке компетенции. Им может быть человек, **отлично осведомленный** о стандартах WorldSkills.

Председатель **может не быть экспертом** в данной компетенции.

Председатель **не может быть** заинтересован в победе кого-либо из участников.

Председатель жюри **контролирует** соблюдение стандартов и правил чемпионата на конкретной компетенции.

Председателем жюри **не может быть** Главный эксперт данной площадки.

□ Судейские роли:

- Главный эксперт;
- Заместитель Главного эксперта;
- Эксперты с особыми полномочиями:
 - * Проверка паспортов участников и экспертов;
 - * Техника безопасности и Охрана труда;
 - * Хронометраж;
 - * Общение с прессой и посетителями;
 - * Внесение оценок в CIS;
 - * Охрана окружающей среды;
 - * Усовершенствование конкурсной документации;
- Судейское жюри для оценки **Объективных** критериев (**3 эксперта**, компетентных в профессии);
- Судейское жюри для оценки **Субъективных** критериев (**5 экспертов**, компетентных в профессии);
- Лидер группы жюри.

□ Технический эксперт площадки

Технический эксперт площадки не участвует в судействе. Он должен занимать максимально нейтральную позицию по отношению ко всем участникам и не имеет права присутствовать при процедуре судейства.

Любые исключения из этого правила должны быть прописаны в Регламенте чемпионата и в любом случае не могут нарушать Кодекс этики и базовые принципы Актуальности и Справедливости.

Распределение судейских ролей на Чемпионате:

- проводится Главным экспертом в день С-2;
- результаты оформляются Протоколом

Протокол распределения судейских ролей на чемпионате по стандартам WorldSkills



Название чемпионата, дата: _____

Компетенция: _____

Главный эксперт на площадке: _____

Эксперты на площадке	Зона ответственности	Функционал	Подпись
	Зам. главного эксперта	Помощь главному эксперту в работе на площадке	
	CIS	Внесение оценок в систему CIS	
	Тех. обеспечение площадки	Обеспечение площадки расходными материалами, решение технических вопросов с оборудованием и инфраструктурой.	
	Охрана труда	Контроль выполнения условий безопасного нахождения и работы на площадке.	
	Хронометраж	Учет времени выполнения работы участниками.	
	Контакты с посетителями, прессой	Общение с посетителями, прессой, тимлидерами команд	
	Развитие компетенции	Анализ возможностей для развития конкурсной документации для следующих чемпионатов. Формулирование предложений для экспертного сообщества.	
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	

□ Правила распределения ролей между экспертами:

- Главным экспертом может быть сертифицированный эксперт либо эксперт, имеющий документ от ВСП, удостоверяющий его право и компетентность организации чемпионатов по своей компетенции.

Главных экспертов чемпионатов назначает Оргкомитет чемпионата.

□ Правила распределения ролей между экспертами:

- Заместителем главного эксперта может быть эксперт с чемпионатным опытом по стандартам ВСР.

Заместителя главного эксперта назначает Главный эксперт или Оргкомитет.

❑ Правила распределения ролей между экспертами:

- Экспертами судейских жюри могут быть эксперты, прошедшие обучение Главным экспертом по правилам оценки перед чемпионатом и компетентные в профессии.

Судейские жюри состояются из экспертов, аккредитованных на площадке (эксперты конкурсантов, независимые эксперты).

□ Независимые эксперты:

Эксперты, не имеющие на площадке данной компетенции своего участника и не имеющие заинтересованности в победе определенного кандидата.

Как правило, это эксперты из действующих предприятий / коммерческих организаций, имеющие высокую квалификацию и опыт работы в реальном секторе экономики.

□ **Эксперт-компатриот:**

Эксперт, аккредитованный на чемпионате для сопровождения своего участника. Компатриот – «соотечественник», т.е. из одной организации с участником и, таким образом, заинтересованный в его победе.

❑ Правила общения Эксперта-компатриота со своим участником

Эксперт-компатриот **не имеет права** наедине общаться или как-либо контактировать со своим участником во время проведения конкурсной части.

Контакт **разрешен** только в присутствии другого эксперта, во время обеда и во время специально запланированного времени общения участников со своими экспертами согласно SMP.

Возможный вариант наказания за нарушение правила общения участника со своим экспертом

- ❑ За нарушение правил общения между экспертом и участником, если данное нарушение не регламентировано ни одним из документов, можно, например, применять следующие меры:
 - введение в Критерии оценки аспектов за отсутствие нарушений правил общения участника со своим экспертом;
 - обнуление баллов за процедуру, на которой было зафиксировано нарушение;
 - удаление эксперта с площадки по общему решению экспертов с составлением протокола.

Взыскание должно быть доказано документально (видео или фотография).

- ❑ **Все участники и эксперты должны быть ознакомлены с данными правилами заранее.**

Правила использования записывающих устройств на площадках

- Возможность и правила использования любых записывающих устройств, включая рукописные, могут быть регламентированы Особыми правилами работы площадки (Skill Specific Rules)

❑ Правила допуска Эксперта-компатриота к судейству:

Эксперт-компатриот не допускается к судейству своего участника.

Исключение составляют следующие случаи:

1. Оценка «в слепую».
2. Решение всех экспертов о допуске эксперта к судейству на общих основаниях, в т.ч. своего участника.

Правила оценки судейскими группами (жюри):

- оценка производится **назначенной** при процедуре распределения судейских ролей **группой экспертов**;
- оценка может быть произведена только **после** того, как участник закончил выполнение модуля/задания или по достижении точки «СТОП»;
- при оценке должны присутствовать **все** эксперты группы;
- при оценке участника-компатриота, эксперт-компатриот должен быть **заменен** на другого эксперта, если нет решения о его допуске к судейству своего участника;
- выставленные оценки **визируют** своими подписями все эксперты данной группы;
- Участник не имеет права присутствовать при оценке, если только это не определено Конкурсным заданием или Техническим описанием.

Правила оценки Субъективных критериев:

- субъективная оценка производится **до** проведения процедуры оценки объективных критериев, чтобы объективная оценка не повлияла на мнение судей;
- оценка производится группой из **5 (пяти)** экспертов;
- оценка производится путем выставления каждым из пяти экспертов оценки по 10-ти бальной шкале. Для этого используются карточки с цифрами от 1 до 10;
- разница в оценках **не должна** составлять более 4 баллов. В случае разницы более 4 баллов, Главный эксперт должен дать дополнительные пояснения группе по правилам судейства субъективных критериев и группа должна переголосовать;
- выставленные оценки вносятся в бланки субъективных оценок CIS;
- при внесении оценок в систему CIS, система **убирает самую низкую и самую высокую** оценку, из остальных 3-х оценок она вычисляет среднее арифметическое, делит его на 10 и умножает на вес критерия.

□ Правила оценки **Объективных** критериев:

- оценка производится группой из **3 (трех)** экспертов **после завершения процедуры оценки Субъективных критериев**;
- оценка должна заключаться в однозначном определении выполнения либо невыполнения / частичного выполнения каждого объективного аспекта в соответствие с информацией в бланке оценки;
- объективные критерии **не допускают** неоднозначности их толкования, т.е. всегда должны быть указаны точные параметры и правила начисления баллов за их соблюдение.

□ Правила заверения оценочных ведомостей Экспертом-компатриотом:

После внесения оценок в CIS, Главный эксперт должен дать на проверку экспертам-компатриотам комплект рукописных оценочных ведомостей и комплект ведомостей с оценками, распечатанными из CIS – **каждому по своему участнику!**

Эксперты проверяют соответствие рукописных оценок внесенным в CIS путем сверения данных из двух комплектов.

В случае обнаружения ошибок, эксперт-компатриот должен сообщить об этом Главному эксперту. В этом случае оценки в CIS разблокируются и исправляются. В рукописных ведомостях делаются исправления и заверяются подписями всех экспертов оценочной группы. Затем бланки с внесенными оценками опять распечатываются и оба комплекта даются на подпись эксперту-компатриоту.

Только наличие подписанных всеми экспертами оценочных групп + подпись эксперта-компатриота на всех листах гарантирует отсутствие претензий к оценочным документам.

Оценочные ведомости должны храниться в Оргкомитете необходимое время.

□ Кто может находиться на конкурсной площадке?

На конкурсной площадке могут находиться только аккредитованные лица, а также лица, нахождение которых согласовано Главным экспертом.

Никто не имеет права обращаться к участникам во время выполнения ими конкурсного задания, за исключением главного эксперта.

□ Условия работы участников

Никто не имеет права прикасаться, рассматривать, фотографировать (и т.п.) работу участника, а также его инструмент и оборудование, если это не предусмотрено конкурсными процедурами и не прописано в конкурсной документации.

В случае выхода инструмента участника (**инструмент из «тулбокса» участника**) из строя, отремонтировать инструмент может либо сам участник, либо его эксперт-компатриот.

Другим экспертам, включая технического, запрещено ремонтировать инструмент участника.

Инструмент, предоставляемый организаторами (**указанный в ИЛ**), ремонтируется техническим экспертом.

□ Условия работы участников

Участник не может присутствовать при процедуре оценки, если это не предусмотрено конкурсными процедурами и не описано в конкурном задании!

Тестирование по теме «Судейство»

ЧЕМПИОНАТ ЭКСПЕРТОВ



Задание:

Составление методического пакета для проведения собственного чемпионата

Составление методического пакета для проведения собственного чемпионата

1. Эксперты делятся на группы. Допускается индивидуальная работа экспертов по составлению собственного методического пакета.
2. Экспертам выдаются листы формата А4 и авторучки (каждому).
3. Эксперты составляют методический пакет по Плану разработки (План вывешивается / выводится на проектор / передается каждому в распечатанном виде).
4. Формируется «судейское жюри» для составления объективных и субъективных Критериев Оценки для оценивания презентуемых Методических пакетов.
5. Группы экспертов выбирают лидеров групп, которые будут презентовать Метод.пакеты.
6. На каждую презентацию отводится 10 минут.
7. Защита презентации – 10 минут.
8. После завершения презентации - оценка представленного Метод.пакета «судейским жюри».

Регистрация и работа на закрытом форуме экспертов forum.worldskills.ru:

- - Скачивание и согласование документации для региональных чемпионатов.
- - Вопросы Национальным экспертам.
- - Общение экспертов по компетенциям.
- - Сертификационная комиссия.
- - Голосование по вопросам.
- - Развитие экспертного сообщества.
- - Программы подготовки Национальной сборной.
- - Согласование участников на международные чемпионаты.
- - Размещение специальной информации по компетенции для профессионалов.
- - Новости.

Экзамен на знание стандартов ВСП

- Он-лайн тестирование для сквозного мониторинга уровня полученных знаний.

Чек-лист регионального чемпионата

Шаблоны протоколов



Подготовка к Чемпионатам WorldSkills

Подготовка участников и экспертов к чемпионатам:

- Источники информации для подготовки (форум, сайт WSR).
- Подготовка экспертов и участников в СЦК и МЦК.
- Подготовка тулбокса.
- Функции эксперта в дни С-3, С-2, С-1.
- Подготовка участника перед чемпионатом («зачем участвовать?», «зачем побеждать?». Как настраиваться на борьбу с сильными соперниками. Жизнь после чемпионата.)
- Тактическая подготовка участника в день С-1 (планирование, настрой на результат).
- Тактическая подготовка участника в С1-С4 (анализ выполнения, планирование действий, поддержка, коррекция техники/настроя).
- Подготовка экспертов и участников в СЦК и МЦК.

Программа тренировки Конкурсанта к Чемпионату:

- разбор элементов задания
- отработка элементов;
- изучение критериев оценки;
- расстановка акцентов;
- тайминг каждого модуля задания;
- подготовка поминутного плана выполнения задания;
- контроль соответствия таймингу во время соревнований;
- управление стрессом участника во время чемпионата.

Сборная России Чемпионата Мира 2015



Особенности подготовки к чемпионату мира:

- - Выборы главного эксперта и его заместителя для следующего чемпионата Мира
- - Внесение изменений в ТО
- - Регистрация экспертов на чемпионат мира
- - Разработка КЗ
- - Ознакомление с проектом КЗ
- - Обсуждение КЗ экспертами, внесение изменений
- - Опубликование ИЛ. Статусы в ИЛ
- - Прохождение индустриального теста
- - Прохождение организационного теста
- - Скачивание документов
- - Подготовка тулбокса

Особенности судейства на Чемпионате Мира:

- - Условные обозначения и термины.
- - Распределение ролей между экспертами.
- - Кодекс этики чемпионата мира.
- - Правила проведения чемпионата мира.
- - Специальные правила работы на площадке.
- - Обучение экспертов.
- - Необходимый уровень квалификации эксперта для судейства на чемпионате мира.
- - Составление графика работы площадки.
- - Использование средств электронной записи и коммуникации на площадке.
- - Функции эксперта в дни С-3, С-2, С-1.
- - Подготовка участника перед чемпионатом («зачем участвовать?», «зачем побеждать?»). Как настраиваться на борьбу с сильными соперниками. Жизнь после чемпионата.).
- - Тактическая подготовка участника в день С-1 (планирование, настрой на результат).
- - Тактическая подготовка участника в С1-С4 (анализ выполнения, планирование действий, поддержка, коррекция техники/настроя).
- - Работа с участником в день С+1 (анализ выполнения заданий, полезность элементов задания для использования на чемпионатах в России, подключение участника к экспертной деятельности в России).
- - Составление КЗ для чемпионатов России.